

A MAGYAR LÉGIMENTŐ NONPROFIT KFT. 2020. ÉVI KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLETE

1. A szervezet azonosító adatai	
név:	Magyar Légimentő Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
székhely:	2040 Budaörs, Légimentő út 8.
nyilvántartási szám:	Cg 13-09-140414
képviselő neve:	Dr. Radnai Márton ügyvezető igazgató

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása
<p>A Magyar Légimentő Nonprofit Kft. jogelődje az OMSZ Légimentő Közhasznú Társaság 2005. november 4-én kezdte meg működését, mint kiemelten közhasznú szervezet.</p> <p>A kft. hatósági engedélyek birtokában egy személyben felelős a magyarországi légimentés biztosításáért. A helikopterek bevetését az Országos Mentőszolgálat bevetés-irányítása alapján végzi.</p> <p>A kft. céljának megvalósításával szolgálja a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítését, nyereség- és vagyonszerzési cél nélkül. A társaság üzletszerű gazdasági tevékenységét csak a közhasznú tevékenységének elősegítése érdekében és ahhoz kapcsolódóan folytatja, azokat nem veszélyeztetve.</p>

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)	
közhasznú tevékenység megnevezése:	Magyarországi légimentés
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	<p>A magyarországi légimentés középtávú fejlesztéséről szóló 2147/2005 (VII. 22.) Korm. határozat értelmében 2005 novemberében megalakult a 100%-ban az Országos Mentőszolgálat – így az állam – tulajdonában lévő OMSZ Légimentő Kht., a Magyar Légimentő Nonprofit Kft. jogelődje.</p> <p>A Társaság 2019 végéig osztrák bérelt helikopterekkel, majd 2020-tól csak állami tulajdonú helikopterekkel látja el a magyarországi légimentési feladatokat.</p> <p>Az ország hét légimentőbázisán szolgálatot teljesítő mentőhelikopterek képesek arra, hogy Magyarország területét a lehető legnagyobb mértékben lefedjék, lehetővé téve ezzel a lakosság csaknem egészének a 15 percen belüli mentéshez való hozzáférését, biztosítva az esélyegyenlőséget.</p>
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	Magyarország teljes lakossága
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	3.190 fő (2020-ban ennyi esethez vonultak ki a légimentők)



A közhasznú tevékenység főbb eredményei

A társaság 2005-ben a magyarországi légimentés megszervezését, az ehhez szükséges tárgyi és személyi feltételek megteremtését, a mentő légibázisok beindítását kezdte meg. Feladatai közé tartozik még a társaság mentőhelikopteres bázisain az ügyleti tevékenység személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása, légimentési szállítási, kutató, mentő és repatriációs feladatok ellátása, légi járműveinek üzemeltetése, karbantartása, valamint ezen munkálatok megszervezése.

EC 135 típusú helikoptereken főként sürgősségi- oxyológus, baleseti sebész, és intenzív terápiás orvosok teljesítettek szolgálatot.

2020-ban 7 légimentő bázison 9 állami tulajdonú mentőhelikopterrel végezte tevékenységét a társaság az alapító okiratnak megfelelően.

A légimentés hatékonyságát viszonylag egyszerűen, kevés indikátor figyelembevételével lehet értékelni. Ezek közül a legfontosabb az abszolút mértékben ellátott feladatszám, mely a földi mentés kiegészítéseként kerül elvégzésre. A 2013-ban optimalizált és máig is alkalmazott helikopter riasztási protokollnak köszönhetően, a primer - mentési feladatok száma közel változatlan mutatók mellett, optimálisnak mondható, ezek mellett a szekunder transzportjaink, a tovább racionalizált elbírálási kritériumok mentén szintén optimális szintre kerültek, az előző évhez képest jelentős változást nem tapasztaltunk.

Ma Magyarországon, az üzemelő MOK (mentőorvosi kocsi) egységek mellett, gyakorlatilag legmagasabb kompetenciájú mentőerőt, 100%-ban orvos és magas szintű orvostechnika, helyszínre jutását biztosítani tudó szervezet a társaság. A magas szintű szakmai ellátás és a rövid transzport idő, több időablakhoz köthető kórfolyamat esetén vitathatatlan előnyökkel bír és így a várható egészségnyereség is biztosítható. A hasonló feladatok számának racionalizált növelése ezért is az egyik legfontosabb célunk, hiszen helikoptereink naponta ügyleti idejük alatt kb. 1-1,5 millió lakosra „vigyáznak”.

2020-ban mentőhelikoptereink **3.190 esetet** láttak el, melyből 2.984 volt a primer esetek és 206 a szállítások száma.

2020-ban a koronavírus-járvány miatti korlátozásoknak köszönhetően az **összes esetszám 16 %-kal volt kevesebb** az előző évinél. Ezen belül a mentési feladatok 15%-kal, a betegszállítások 31%-kal estek vissza.

Az elmúlt években tapasztalt kedvező primer/szekunder arány változatlan, az összes riasztás kevesebb, mint 7 %-a szekunder transzport. Ez utóbbi száma az előző évekhez képest továbbra is optimális szintet mutat, mivel a szekunder transzportokat minden esetben haszon-rizikó analízis előzte meg, így csak azon esetek helikopteres transzportjára került sor, ahol abból valóban nyeresége származott a betegnek/sérültnek.

A jelentősen alacsonyabb feladatszám a helikopterek repült idejében sokkal kisebb csökkenést eredményezett. 2020-ban a **repült idő 6,54 %-kal csökkent** az előző évhez képest. 2020-ban a 9 darab helikopter összesen 2.220 óra 56 percet repült, melynek 91,11 %-a volt a közvetlenül a mentésben eltöltött repült idő. A fennmaradó repült idő a helikopterek karbantartásához, az ellenőrző illetve az oktató repülésekhez kapcsolódik. 2020-ban az átlagos repült idő 26,44 óra/bázis/hónap volt, ezen belül a budaörsi, a sármelléki és balatonfüredi bázisok esetében átlag 35,00 óra, míg a többi 4 bázis esetében csupán átlag 20,00 óra.

Az **egy feladatra jutó repült idő pedig 40,68 perc** volt, ami 19 %-kal több az előző évinél, ami kedvezőnek mondható. Ez a szám a világon átlagosan (bázis szám, sűrűségtől függően) 20-40 perc között van ideális esetben. Ezt befolyásolja a bevetési kör sugara, illetve az adott terület lefedettsége, a primer és szekunder feladatok egymáshoz való aránya. Ideális esetben a mentőhelikoptereket döntő többségben mentéshez használják, ezzel egységnyi idő alatt több feladat végezhető el, garantálva a maximális egészségnyereséget a rendelkezésre állás függvényében. Magyarországon folyamatos javulást mutat az a statisztika is, amely azt bizonyítja, hogy a helikopterek által végzett feladatok indokoltak voltak. Bázisainkon elvégzett mentési feladatok úgynevezett NACA score-jának (National Advisory Committee for Aeronautics) nyers átlaga 4 felettinek bizonyult (4 - Súlyos egészségkárosodás, mely potenciálisan közvetlen életveszélyt is okozhat), ami egy kiváló indikátora annak, hogy a beteghez/sérülthez vitt magas kompetenciájú egység, nagy átlagban, szinte minden esetben indokolt volt.

Magyarországon jelenleg is vannak területek eset, illetve rohamkocsi szempontjából 15 percen belül lefedetlenül hagyva. A mentésirányító csoportoktól több megkeresés érkezett 2020-ban is amiatt, hogy egy-egy helyszínre 15 percen belül nem tudtak földi egységet irányítani.

A primer eseteken belül jelentős számban fordulnak elő a traumás riasztások (kb. 40%), ez a dominancia a világon mindenhol hasonlóképpen van, szakmailag ugyanakkor nagyon fontos, hogy az irányító csoportok egyre inkább felismerték azt a tényt, hogy nem csak traumás, de más magas időfaktorú és rizikójú (stroke, szívinfarktus, újraélesztés, kritikus állapotú gyermek) esetekben is indokolt a helikopter bevetés

A közhasznú tevékenységen kívül a társaságnak vállalkozási tevékenységet is végez, rendezvényeken egészségügyi szolgáltatást biztosító mozgóorséget, betegszállítást, valamint külső megrendelő számára helikopter karbantartást, továbbá az Országos Mentőszolgálat részére telefonos RSI konzultációs szolgáltatást nyújtott. Az állami tulajdonú mentőhelikopterek forgalmi karbantartását is a társaság végzi a karbantartást végző karbantartó szervezet alvállalkozójaként.

A vállalkozási tevékenység azonban soha nem élvezhet elsőbbséget a közhasznú tevékenységgel szemben.

Orvos-szakmai kérdések

Képzések, továbbképzések

2020-ban a tervezett éves két napos orvos-szakmai szinten tartó képzésünket a járványügyi korlátozások miatt le kellett mondanunk. Emellett viszont bevezettük a bázis szakmai vezetők rendszerét, mely lehetőséget ad, hogy minden bázison szoros eset dokumentációs és szakmai ellenőrzés történjen.

2020 nyarán a járványügyi korlátozások átmeneti enyhítése lehetőséget adott egy új légimentő orvos felvételi eljárás lebonyolítására. Ennek kapcsán 11 orvost választottunk ki a több tucat jelentkezőből, akik közül azóta már négyen csatlakoztak is a légimentő orvosok közé. Emellett több alkalommal lehetőséget biztosítottunk a várólistás orvosoknak, hogy csatlakozzanak 1-1 bázison szolgálatot teljesítő csapathoz, és szekundánsként éles betegellátásban is részt vehessenek.

2020-ban frissítettünk több szabványos eljárásrendünket, valamint újak kerültek kidolgozásra.

Kihasználva az online tér adta lehetőségeket, internetes konferencia beszélgetéseket szerveztünk egy-egy ritka, speciális eset kiértékelése céljából

2020-ban folytatódott az előző év végén bevezetett prehospitalis vérátömlesztés eljárás alkalmazása. A magyar mentéstörténelemben is mérföldkőnek számító első helyszíni vértranszfúzióra egy baleset kapcsán került sor, egy súlyos sérült ellátása során, aki a sérüléseit túlélte. Ezt követően 2020-ban további 20 alkalommal történt vérátömlesztés. Időközben megkezdődött a prehospitalis transzfúzió lehetőségének előkészítő munkája a többi 6 légimentőbázison is.

Eszközök, felszerelések

A pandémia a légimentők mindennapi munkáját is nagyban befolyásolta. Különböző magas szintű védőfelszereléseket kellett rendszeresítsünk a dolgozók maximális védelme érdekében. Teljes arcot védő lélegeztető álarcot rendszeresítettünk, valamint egyszer használatos védőruhákat. Ezenkívül a betegellátást szabályozó eljárásrendjeinket is módosítani volt szükséges. A COVID légzési elégtelen beteget ellátásában egyedülálló módon kezdtük meg a helyszíni non-invazív lélegeztetés alkalmazását teljes arcot fedő légzőmaszkokkal, melyekkel több esetben is elkerülhető volt a betegek elaltatása és invazív lélegeztetése.

Repülő szakmai kérdések

- A papír nélküli repülő üzem (fedélzeten nem találhatóak papír alapon kézikönyvek) szükségszerűségét a mai kornak, a legjobb iparági gyakorlatnak megfelelő repülő üzem vitele, valamint a helikopterek összes tömegének csökkentése indokolja. A papír nélküli repülő üzem alapja az EFB, amely eszköz és program oldalról, valamint a képzések vonatkozásában jelent többlet feladatot és költséget.

- 2020-ban sikerült újabb pilótáinknak oktatói és vizsgáztatói jogosítás kiterjesztést szerezniük, amivel a rájuk nehezedő munkaterhelést tudjuk csökkenteni
- A korfa miatt kialakuló pilótahiány megoldására a társaság 2020-ban is folytatta a légiközlekedési piac monitorozását, amely során ismét megállapítást nyert, hogy a hazai piacon erősen korlátozott számban érhető el a jogszabályban meghatározott minimum tapasztalattal rendelkező pilóta, így a légimentésbe történő alkalmazásuk esetén képzésüket a társaságnak kell teljessé tenni, valamint a légimentéshez szükséges egyéb jogosításokat és ismereteket átadni. Ehhez a 2019-ben felállított ATO megfelelő keretek biztosít és a nyugdíjba vonuló kollégáink helyére 2 fő új pilótát képeztünk ki.
- 2020-ban is sikerült minden pilóta szolgálati idejét az évi max. 2 000 órán belül tartani.
- 2020-ban is folytattuk pilótáink szimulátoros továbbképzését, amely a repülésbiztonság növelésének legköltséghatékonyabb módjának bizonyult.
- Folytattuk a pilóták munkájának segítését végző orvos és ápoló munkatársaink HEMS Technical Crewmember képzését, különös hangsúlyt fektetve az együttműködésre, a két munkavállalói csoport eltéréseiből adódó problémák kezelésére. Folytattuk a HEMSTC-k részére a pilótákkal közös szimulátoros képzést, amelyet különösen sikeresnek ítélnék.
- Ugyancsak a repülésbiztonságot és a hatékonyságot szolgálja a rendszeres ACRM (Aeromedical Crew Resource Management) képzésünk, amelyet az EHAC (European HEMS and Air Ambulance Committee) irányelveinek megfelelően végzünk. Az ACRM képzésbe, a korábbi évek gyakorlatának megfelelően, a HEMSDISP (koordinátor) állomány is bevonásra került.
- 2020-ban is kockázatként jelentkezett az ügyleti idő alatti riasztás és igénybevétel fluktuálása, ami bázisonként és évszakonként is eltérő, így a repült idő/munkavégzési során szerzett tapasztalat csökkenésével járó alacsony éves repült óraszám a HEMS személyzeteknél. A gyakorlat hiánya jelenleg még kezelhető mértékű, de további repült óra/igénybevétel csökkenést a repülésbiztonsági kockázatok növekedése nélkül a rendszer már nem visel el. Természetesen ez a helyzet a HEMS-ben résztvevő minden munkavállalói csoportot hátrányosan érinti.

Karbantartási kérdések

- Az újonnan beszerzett és a társaság által üzemben tartott mentőhelikopterek karbantartását a helikopterek beszerzési szerződése alapján a HMEI Zrt. köteles biztosítani a helikopterek beszerzésétől számított három évig. A helikopterek karbantartására kiírt közbeszerzési pályázat nyertesével az AEROPLEX Közép-Európai Légijármű Műszaki Központ Kft.-vel kötött szerződés alapján a társaság mint alvállalkozó végzi a helikopterek forgalmi karbantartását, a helikopterek napi üzemeltetése során feltárt meghibásodások behatárolását és javítását. A helikopterek éves bázis karbantartását és azon meghibásodások javítását, amelyek elhárításához a Társaság nem rendelkezik a gyártók által előírt speciális szerszámokkal és ellenőrző berendezésekkel - mint alvállalkozó - a németországi Air Lloyd Aerotechnics GmbH végzi a Társaság által kidolgozott és a magyar polgári légügyi hatóság által jóváhagyott karbantartási program alapján. Minden karbantartást a társaság folyamatos légialkalmasság irányító szervezete rendeli meg az AEROPLEX Kft-n keresztül a karbantartó szervezetektől.
- 2020-ban az EC135P2 helikopter típus karbantartásához szükséges műszaki továbbképzések végre lettek hajtva.
- AS350B típusú helikopterek üzembentartója részéről való karbantartási igény drasztikus csökkenése miatt a helikopter típus karbantartási képességének fenntartási költségei 2020-ban várhatóan meghaladták volna a tevékenység végzése következtében létrejött bevétel értékét. A tevékenységi kör prognosztizált gazdaságtalanná válása miatt a polgári légügyi hatóságnál a Társaság töröltette a karbantartási engedélyéből az AS350 típus karbantartására vonatkozó kiterjesztést, valamint a 2020 áprilisában lejárt katonai karbantartási engedélye érvényességének hosszabbítását nem kezdeményezte, így az automatikusan érvényét veszítette.

- Szerződés alapján a társaság továbbra is vállalta és végezte egy db EC120 Colibri típusú helikopter karbantartását.
- 2020-ban a Társaság karbantartó szervezetéből 5 fő kulcsszakember távozott. Ezek a következők: műszaki vezető, a karbantartó szervezet minőségbiztosítási vezetője, a tervező és dokumentációs mérnök, és kettő – az EC135P2+ típusú helikopterek karbantartására érvényes szakszolgálati engedéllyel rendelkező – szerelő. A távozásuk következtében a Társaság elvesztette volna az EC135 típusra érvényes karbantartói engedélyét, ha az új foglalkoztatójuk nem járul hozzá a visszafoglalkoztatásukhoz mindaddig, amíg a humán és szakmai pótlásukat a társaság meg nem tudja oldani. Két fő (műszaki- és minőségbiztosítási vezetők) teljes értékű pótlása 2020 végéig megtörtént (a korábbi műszaki vezető támogatóként részmunkaidőben továbbra is segíti az új műszaki vezetőt). A többi kulcsemberek pótlása folyamatban van.
- A légimentő bázisok zavartalan és előírások szerinti működtetése is megkívánja, hogy legalább heti 1-3 alkalommal légijármű szerelő átvizsgálja a bázisok földi kiszolgáló eszközeit, berendezéseit. A budaörsi központi légimentő bázison – a bázis elhelyezkedése és forgalma miatt – indokolt egy szerelő folyamatos jelenléte.

Repülésbiztonsági kérdések:

Repülésbiztonsági szempontból a társaságot az alábbi működés vagy működési környezetben beállt változás jellemezte 2020-ban.

- A korábbi évekhez hasonlóan a 2017-ben elkezdett magasabb biztonsági kultúra megteremtése és a rendszer megerősítése volt az elsődleges cél a magas szintű képzések segítségével. A fő képzési irány ennek megfelelően a szintmegtartó képzések mellett a repülésbiztonságé volt.
- A repülésbiztonsági szint növelését és a méltányossági alapú (just culture) légiközlekedés-biztonsági kultúrát prezentálják a biztonsági rendszer által dokumentált események is. A rendszer által 2020-ban regisztrált minden eseményt a társaság szakmai vezetése kezelte. A jelentett események között nem volt olyan esemény, amely szándékos károkozásra vagy kötelezettségszegésen alapult volna.
- Repülésbiztonsági szempontból a 2020. évre vonatkozóan a legfontosabb elemként említendő a személyi vezetői cserék elindítása és a változások kezelése. A személyi cserék során a legnagyobb kockázati elem az új vezetők beintegrálása volt. Minden személyt érintő csere esetén kiemelkedő tapasztalattal rendelkező kollégák kerültek a vezető pozíciókba. Ettől függetlenül a közös működés nagy kihívást jelentett és jelent a vállalat dolgozóinak számára.
- Repülésbiztonság szempontjából folyamatosan megvalósult az integrált biztonságirányítási rendszer.
- Megfelelőség biztosítási szinten a társaság folyamatosan ellenőrzi az egyes üzemeléssel összefüggő vagy üzemelést támogató területeit. A feltárt eltéréseket szakterületenként nyilvántartja és kezeli és fogalmazott meg az év végétől javító intézkedési terveket a 2021-évre vonatkozóan.
- Fontos tényező a vezetői váltásokat követően a szervezeti eljárások fejlesztése, amely a CAMO (Part-M és G) és AMO (Part-145) szervezeten belül kezelte és folyamatos feladatot jelentett és jelent a mai napig. Az üzemeltető szervezeten belül az OMM (Szervezetrányítási kézikönyv) szintén folyamatosan aktualizált, a földi kiszolgálási kézikönyv viszont a területi audit során feltárt eltéréseknek megfelelően kerül kezelésre.
- A társaság kiemelt figyelmet fordít arra, hogy megfeleljen a vonatkozó jogszabályoknak, ezért:
 - o A felelős vezetők a szükséges szakmai képzéseiken részt vettek, azokat sikeresen elvégezték,
 - o A társasági képzéseket naprakész szakmai ismerettel rendelkező személyek végezték,
 - o A HEMSTC-k az előző évben bevezetésre került új szemléletmód alapján kapták meg az ismétlődő képzéseiket, amelyhez csatlakozott a HEMSDISP (Légikordinátor) beosztású személyzet is. Ezzel növelve a csapatmunka teljesítményét.
 - o A társaság a korábban megszerzett képző szervezeti (ATO) engedély jóváhagyását követően felkészült a szervezeten belüli típusképzés végrehajtására

- o 2019-ben megkezdődött helikopter flottacsere újabb kihívások elé állított a vállalatot az eltérő körülmények között üzemeltetett helikopterek kapcsán. Ennek következményeként megkezdődtek a súlycsökkentő intézkedések a gépeken. Ezek mellett folyamatos a korábban bevezetett eljárások alkalmazása, monitorozása a legmagasabb biztonsági szint elérése érdekében (UMS). Ezt támogatja változatlanul az Airbus Helicopters-el kötött szerződés is.
- Repülésbiztonsági kérdésként kezeli a társaság a leszállóhelyek üzemelési kritériumoknak megfelelő regisztrálását és felmérését, amely segítségével a későbbiek során új és hatékonyabb nyilvántartási és ellenőrzési rendszert tud bevezetni.
- Továbbiakban is biztonsági kérdés a modern bázisok megépítésének kérdése, mely ugyan a közbeszerzési eljárások miatt lassabban, de halad.

Földi kiszolgálási kérdések

- A légimentő bázisok struktúrája továbbra sem változott. A 3 db „saját”, erre a célra épült bázison kívül a mentőhelikopterek továbbra is 4 reptéri bérleményben üzemelnek.
- Mivel a bérlemények korszerűtlen és elavult építmények. A helikopterek tárolási körülményei, a raktározás, üzemanyag-ellátási viszonyok és a kivonulási idők sem javultak. Ezek a bázisok a bérleti díj miatt jelentős többletköltséget jelentenek.
- Az ORFK által építendő 4 új bázisok építése 2020-ben még nem kezdődött el, csak egyeztetések történtek.
- A fentiek miatt 2020-ban sem változott a korábbi bázisrendszer, a bérlemények díja ugyan nem növekedett, viszont a körülmények és használhatóság tovább romlott. A 2015-ben történt felújítások ellenére még mindig messze vannak a bérlemények az elvárható létesítmények szintjétől.
- A társaság földi járműparkja 2020-ban egy kisbusszal bővült. 2020-ban az évek óta azonos szintre tervezett üzemanyag költségek jelentősen nem változtak, a biztosítási díjakat sikerült változatlan szinten tartani. 2020-ban biztosítási esemény nem történt.

Összefoglaló értékelés

2020 számos kihívás elé állította a társaságot. A koronavírus-járvány miatti feladatcsökkenés és fokozott egészségügyi előírások valamint az új mentőhelikopterek üzemeltetése és vezetői cserék ellenére a Társaság viszonylag zökkenő mentesen tudta a feladatait elvégezni.

Ez volt az ötödik olyan év a társaság működése során, hogy a zavartalan mentési munkához elengedhetetlen finanszírozás rendelkezésre állt.

Munkaerő-ellátottság

A társaság 2020-ban összesen **120 főt** foglalkoztatott az alábbi megoszlásban

Légijármű-vezető	22 fő
Szerelő	8 fő
Orvos (főállású)	7 fő
Orvos (órabéres)	37 fő
Paramedikus (főállású)	16 fő
Paramedikus (órabéres)	17 fő
Menedzsment, központ	13 fő

Legfőbb célkitűzésünk 2020-ban is a magasan kvalifikált szakembergárda megtartása maradt. Ez igaz a pilótákra, az orvos-szakmára és a műszakiakra is.

- A pilótalétszámunk problémásan alacsony, de jelenleg kielégítő. Mivel egyre több pilóta éri el a nyugdíjkorhatárt, fontos gondoskodni a pilóták pótlásáról.
- A műszaki- és minőségbiztosítási vezetők pótlása 2020 végéig megtörtént. A többi kulcsemberek (szerelők, mérnökök) pótlása folyamatban van.
- Ahogy az egészségügy többi területén, a légimentésben is a legfőbb humán probléma a bérek alacsony, a munka minőségét és a felelősségét nem tükröző színvonala. Ezt a problémát felismerve az egészségügyi tárca 2017. óta több lépcsőben béremelést hajtott végre. Ezt 2020-ban kiegészítette a Készenléti Rendőrség bérfejlesztésre nyújtott támogatása.

Külső kapcsolatok

- 2020-tól a Készenléti Rendőrség vette át a tulajdonosi jogok gyakorlását a korábbi alapító Országos Mentőszolgálattól. A tulajdonosváltás zökkenőmentesen történt, és az év során rendkívül jó együttműködés alakult ki a két szervezet között.
- A szakmai irányítást továbbra is az Országos Mentőszolgálat végzi. 2020 során az OMSZ-szal, a társszervekkel és a felügyeleti szervekkel való kapcsolatunkat sikerült tovább javítani.
- A belföldi szállító cégekkel 14 éve jól működő kapcsolatot ápolunk, kiemelkedő partnereink a MOL Nyrt., Hungaropharma Zrt.
- A helikopterek karbantartását végző konzorciummal (Aeroplex, Air Lloyd Aerotechnics GmbH) is szoros mindennapi kapcsolatban van a társaság.
- Külföldi kapcsolataink közül a legfontosabbak a helikopterek és a hajtóművek gyártójával, az EHAC európai szervezettel és az orvos-szakmai szervezetekkel, fórumokkal ápolat kapcsolatok, melyek szintén fejlődést mutattak 2020-ban.

Fejlesztések, beruházások

A társaság beruházásai 2020-ban összesen **68.896 eFt**-ot tettek ki. Ebből 12.732 eFt immateriális javak, míg 56.164 eFt a használatba vett tárgyi eszközök beszerzése volt.

Az alábbi táblázat mutatja, hogy az egyes beruházások milyen forrásból valósultak meg.

adatok: ezer Ft

2020. évben megvalósult beruházások	Projekt elem	Finanszírozás	Felmerült ráfordítás 2020.évben	Tervezett keret	Kapcsolódó forgóeszköz
Programok beszerzése	FX.I99NEW.P1001 - szervíz program Lot 1	Vállalkozási eredmény	4.484	4.500	0
Programok beszerzése	PC dokumentáció	Vállalkozási eredmény	5.626	5.600	0
Programok beszerzése	Szoftverfejlesztés - Eset adatlap	Vállalkozási eredmény	2.620	2.800	0
Üzemanyagkutak felújítása	Üzemanyagkutak és tartályos utántöltők felújítása	Vállalkozási eredmény	5.111	5.200	0
Bázisok helikopter leszálló trepnijének felújítása	Bázisok helikopter leszálló trepnijének felújítása	Vállalkozási eredmény	10.223	10.300	0
Mentőhelikopterek eü-i eszközökkel felszerelése	Homloklázmérők	Támogatás	320	350	0

Mentőhelikopterek eü-i eszközökkel felszerelése	Defibrillátor kábelek	Támogatás	853	900	0
Mentőhelikopterek eü-i eszközökkel felszerelése	Multi Syrenges infúziós pumpa	Támogatás	468	500	0
Gépjármű beszerzés oktatáshoz	Toyota kisbusz+poggyászszállító utánfutó	Vállalkozási eredmény	11.713	12.000	0
Kisértékű számítástechnikai eszközök beszerzése	Bázisok informatikai eszközeinek cseréje	Támogatás	960	980	0
Ózonos klíma és légtisztító beszerzése	9 db Ózonos klíma és légtisztító beszerzése	Támogatás	1.335	1.400	0
Sisak mikrofonok beszerzése	30 db MSA Gallet LH250 sisak mikrofon	Támogatás	3.903	4.000	0
Földi kiszolgáló szerszámok, gépek beszerzése bázisokra	Bázisok szerszám- és gépbeszerzése	Támogatás	613	640	0
Kis értékű egyéb eszköz beszerzése	Bázis bútorok cseréje	Támogatás	674	700	0
Kis értékű egyéb eszköz beszerzése	Bázis gépek beszerzése	Támogatás	690	700	0
Számítástechnikai eszközök beszerzése	Sármelléki asztali gépek beszerzése	Támogatás	267	300	0
Számítástechnikai eszközök beszerzése	Laptopok beszerzése	Támogatás	1.551	1.600	0
Kártyanyomtató beszerzése	Zebra ZC300 kétold. kártyanyomtató	Vállalkozási eredmény	702	720	0
Számítástechnikai eszközök beszerzése	Kenwood DMX8020 multimédia lejátszó	Vállalkozási eredmény	301	310	0
Helikopter üzemeltetés feltételeinek biztosítása	Földi áramforrások beszerzése	Vállalkozási eredmény	2.178	2.200	0
Helikopter üzemeltetés feltételeinek biztosítása	Helikopter karbantartó eszközök beszerzése	Vállalkozási eredmény	14.304	14.500	0
Összesen			68.896	70.200	0

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása		
	<i>adatok: ezer Ft</i>	
	2019. év	2020. év
Befektetett eszközök	446 849	442 568
Forgóeszközök	390 407	363 162
Aktív időbeli elhatárolások	2 158 650	26 620
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	2 995 906	832 350
Saját tőke	325 824	373 247
Ebből: Jegyzett tőke	3 100	3 100
Tőketartalék	27 900	27 900
Eredménytartalék	270 851	294 824
Adózott eredmény	23 973	47 423
Céltartalékok	0	0
Kötelezettségek	2 335 565	147 011
Passzív időbeli elhatárolások	334 517	312 092
FORRÁSOK ÖSSZESEN	2 995 906	832 350
<i>Az adózott eredmény levezetése</i>	<i>2019. év</i>	<i>2020. év</i>
Bevételek és aktivált saját teljesítmények	3 476 609	1 727 803
Költségek és ráfordítások	3 450 265	1 679 810
Adózás előtti eredmény	26 344	47 993
Társasági adó	2 371	570
Adózott eredmény	23 973	47 423
ebből: Közhasznú eredmény	-3 932	-47 038
Vállalkozási eredmény	27 905	94 461
5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
	<i>adatok: ezer Ft</i>	
<i>Cél szerinti juttatás megnevezése</i>	2019. év	2020. év
EMMI támogatás helikopterbérlésre és pilótaképzésre	2 133 900	0
NEAK támogatás működésre és egészségügyi ágazati béremelésre	1 098 464	1 196 396
NEAK támogatás évvégi maradványból		92 330
Készenléti Rendőrség bérfejlesztési támogatás		136 420
Társadalmi támogatás (cégek, önkormányzatok, magánszemélyek)	70 116	68 257
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		
	2019. év	2020. év
Ügyvezető igazgató	14 940	18 272
Felügyelőbizottság	0	1 140

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
	<i>adatok: ezer Ft</i>	
Alapadatok	2019. év	2020. év
B. Éves összes bevétel	3 476 609	1 727 803
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel		
E. normatív támogatás		
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]		
H. Összes ráfordítás (kiadás)	3 450 265	1 679 810
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	930 736	1 155 095
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	3 325 710	1 558 406
K. Adózott eredmény	23 973	47 423
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
8. Erőforrás-ellátottság mutatói		
	2019. év	2020. év
	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2>0]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)>0,25]	Nem	Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]	Nem	Nem

Budaörs, 2021. május 20.


Magyar Légimentő
Nonprofit Kft.
 2044 Budaörs, Légimentő út 8.

A társaság vezetője