

A MAGYAR LÉGIMENTŐ NONPROFIT KFT. 2021. ÉVI KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLETE

1. A szervezet azonosító adatai	
név:	Magyar Légimentő Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
székhely:	2040 Budaörs, Légimentő út 8.
nyilvántartási szám:	Cg 13-09-140414
képviselő neve:	Dr. Radnai Márton ügyvezető igazgató

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása
<p>A Magyar Légimentő Nonprofit Kft. jogelődje az OMSZ Légimentő Közhasznú Társaság 2005. november 4-én kezdte meg működését, mint kiemelten közhasznú szervezet.</p> <p>A kft. hatósági engedélyek birtokában egy személyben felelős a magyarországi légimentés biztosításáért. A helikopterek bevetését az Országos Mentőszolgálat bevetés-irányítása alapján végzi.</p> <p>A kft. céljának megvalósításával szolgálja a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítését, nyereség- és vagyonszerzési cél nélkül. A társaság üzletszerű gazdasági tevékenységét csak a közhasznú tevékenységének elősegítése érdekében és ahhoz kapcsolódóan folytatja, azokat nem veszélyeztetve.</p>

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)	
közhasznú tevékenység megnevezése:	Magyarországi légimentés
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	<p>A magyarországi légimentés középtávú fejlesztéséről szóló 2147/2005 (VII. 22.) Korm. határozat értelmében 2005 novemberében megalakult a 100%-ban az Országos Mentőszolgálat – így az állam – tulajdonában lévő OMSZ Légimentő Kht., a Magyar Légimentő Nonprofit Kft. jogelődje.</p> <p>A Társaság 2020-tól állami tulajdonú helikopterekkel látja el a magyarországi légimentési feladatokat.</p> <p>Az ország hét légimentőbázisán szolgálatot teljesítő mentőhelikopterek képesek arra, hogy Magyarország területét a lehető legnagyobb mértékben lefedjék, lehetővé téve ezzel a lakosság csaknem egészének a 15 percen belüli mentéshez való hozzáférését, biztosítva az esélyegyenlőséget.</p>
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	Magyarország teljes lakossága
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	3.597 fő (2021-ben ennyi esethez vonultak ki a légimentők)
A közhasznú tevékenység főbb eredményei	

A társaság 2005-ben a magyarországi légimentés megszervezését, az ehhez szükséges tárgyi és személyi feltételek megteremtését, a mentő légibázisok beindítását kezdte meg. Feladatai közé tartozik még a társaság mentőhelikopteres bázisain az ügyeleti tevékenység személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása, légimentési szállítási, kutató, mentő és repatriációs feladatok ellátása, légi járműveinek üzemeltetése, karbantartása, valamint ezen munkálatok megszervezése.

EC 135 típusú helikoptereken főként sürgősségi- oxyológus, baleseti sebész, és intenzív terápia orvosok teljesítettek szolgálatot.

2021-ben 7 légimentő bázison 9 állami tulajdonú mentőhelikopterrel végezte tevékenységét a társaság az alapító okiratnak megfelelően.

2021-ben mentőhelikoptereink **3.597 esetet** láttak el, melyből 3.431 volt a primer esetek és 166 a szállítások száma.

2021-ben az **összes esetszám 12,76 %-kal volt több** az előző évinél. Ezen belül a mentési feladatok 14,98%-kal emelkedtek, míg a betegszállítások 19,42%-kal estek vissza.

A jelentősen magasabb feladatszám a helikopterek repült idejében sokkal kisebb növekedést eredményezett. 2021-ben a **repült idő 6,49 %-kal nőtt** az előző évhez képest. 2021-ben a 9 darab helikopter összesen 2.364 óra 59 percet repült, melynek 92,08%-a volt a közvetlenül a mentésben eltöltött repült idő. A fennmaradó repült idő a helikopterek karbantartásához, az ellenőrző illetve az oktató repülésekhez kapcsolódik. 2021-ben az átlagos repült idő 28,15 óra/bázis/hónap volt, ezen belül a budaörsi, a sármelléki és balatonfüredi bázisok esetében átlag 35,42 óra, míg a többi 4 bázis esetében csupán átlag 22,29 óra.

Az egy feladatra jutó repült idő pedig 38,08 perc volt, ami 6,4 %-kal kevesebb az előző évinél, ami igen kedvezőnek mondható. Ez a szám a világon átlagosan (bázis szám, sűrűségtől függően) 20-40 perc között van ideális esetben. Ezt befolyásolja a bevetési kör sugara, illetve az adott terület lefedettsége, a primer és szekunder feladatok egymáshoz való aránya. Ideális esetben a mentőhelikoptereket döntő többségben mentéshez használják, ezzel egységnyi idő alatt több feladat végezhető el, garantálva a maximális egészségnyereséget a rendelkezésre állás függvényében. Magyarországon folyamatos javulást mutat az a statisztika is, amely azt bizonyítja, hogy a helikopterek által végzett feladatok indokoltak voltak. Bázisainkon elvégzett mentési feladatok úgynevezett NACA score-jának (National Advisory Committee for Aeronautics) nyers átlaga 4,4 felettinek bizonyult (4 - Súlyos egészségkárosodás, mely potenciálisan közvetlen életveszélyt is okozhat), ami egy kiváló indikátora annak, hogy a beteghez/sérülthez vitt magas kompetenciájú egység, nagy átlagban, szinte minden esetben indokolt volt.

Magyarországon jelenleg is vannak területek eset, illetve rohamkocsi szempontjából 15 percen belül lefedetlenül hagyva. A mentésirányító csoportoktól több megkeresés érkezett 2021-ben is amiatt, hogy egy-egy helyszínre 15 percen belül nem tudtak földi egységet irányítani.

A primer eseteken belül jelentős számban fordulnak elő a traumás riasztások (kb. 40%), ez a dominancia a világon mindenhol hasonlóképpen van, szakmailag ugyanakkor nagyon fontos, hogy az irányító csoportok egyre inkább felismerték azt a tényt, hogy nem csak traumás, de más magas időfaktorú és rizikójú (stroke, szívinfarktus, újraélesztés, kritikus állapotú gyermek) esetekben is indokolt a helikopter bevetés

A közhasznú tevékenységen kívül a társaságnak **vállalkozási tevékenységet** is végez, rendezvényeken egészségügyi szolgáltatást biztosító mozgóorséget, betegszállítást, valamint külső megrendelő számára helikopter karbantartást, továbbá az Országos Mentőszolgálat részére telefonos RSI konzultációs szolgáltatást nyújtott. Az állami tulajdonú mentőhelikopterek forgalmi karbantartását is a társaság végzi a karbantartást végző karbantartó szervezet alvállalkozójaként.

A vállalkozási tevékenység azonban soha nem élvezhet elsőbbséget a közhasznú tevékenységgel szemben.

A vállalkozási tevékenységből származó eredményt a társaság a közhasznú tevékenységére illetve a szükséges eszköz beszerzésekre fordítja.

Orvos-szakmai kérdések

Orvossalakmai és Operatív adatok, Képzések, továbbképzések

2021-ben az előző évekkal megegyező ügyeleti rendszerben 2021-ben mindösszesen 3.598 alkalommal kaptunk riasztást az Országos Mentőszolgálat irányítócsoportjaitól, melynek 23%-át a helyszínre érkezés előtt visszavették. A szekunder transzportok aránya a tavalyi évben 5% volt. A riasztások száma az MLN Kft. működése óta nem volt ilyen magas, ennek háttérében a 2021-ben revideált riasztási protokoll, és az irányító csoportokkal folytatott aktív, két irányú kapcsolat, valamint a súlyos, kritikus állapotú betegek számának növekedése állhat.

2021 harmadik negyedében sikerült a rendelkezésre állásunkat tovább növelni, minden bázison teljes felszereltségű mentőorvosi autókat állítanunk szolgálatba, melyek a helikopter műszaki meghibásodása vagy repülést korlátozó időjárási viszonyok esetén kerülnek bevetésre. Megkezdjük az előkészítést a kötéltechnikai mentés bevezetésének mind a szükséges felszerelések beszerzésével, mind a know-how megszerzésével.

2021-ben is több orvosszakmai, kötelező képzést szerveztünk az orvos és paramedikus kollégáknak, ezentúl az orvosszakmai szakmai ellenőrzés rendszerét tovább fejlesztve, már nemcsak az eset dokumentációk utólagos ellenőrzését, validálását végzik a szakmai felelős kollégák, hanem szupervizionált, mentorált szolgálatokat szervezünk. Az előző évben is megújítottuk 6 szabványos eljárásrendünket, valamint létrehoztunk, egy ingyenesen elérhető okostelefon alkalmazást prehospitalis és hospitalis sürgősségi ellátást végző kollégák részére.

2021-ben is részt vettünk a sürgősségi ellátók számára szervezett konferenciánkon, ahol több előadással képviseltük a légimentést.

Eszközök, felszerelések

Másfél éven át tartó sikeres budaörsi pilot projektet követően 2021. decembertől már mind a 7 helikopteren adott a lehetősége a helyszíni vértranszfúciónak, valamint emeltszintű alvadásmentésmentnek a súlyosan kivérzett állapotú betegek ellátása során, ezidáig 50 alkalommal végeztünk transzfúziót. Bevezettük a testhőmérsékletüre melegített folyadékpótlás lehetőségét a kritikus állapotú betegek ellátásában. A mentőorvosi autókban is teljesen felszerelt sürgősségi táskákat rendszeresítettünk, mellyel megdupláztuk a rendelkezésre álló felszerelésünket.

Repülő szakmai kérdések

- 2021-ban is sikerült minden pilóta szolgálati idejét az évi max. 2 000 órán belül tartani.
- 2021-ban is folytattuk pilótáink szimulátoros továbbképzését, amely a repülésbiztonság növelésének legköltséghatékonyabb módjának bizonyult.
- Folytattuk a pilóták munkájának segítését végző orvos és ápoló munkatársaink HEMS Technical Crewmember képzését, különös hangsúlyt fektetve az együttműködésre, a két munkavállalói csoport különbözőségeiből adódó problémák kezelésére. Folytattuk a HEMSTC-k részére a pilótákkal közös szimulátoros képzést, amelyet különösen sikeresnek ítélnék.
- Ugyancsak a repülésbiztonságot és a hatékonyságot szolgálja a rendszeres ACRM (Aeromedical Crew Resource Management) képzésünk, amelyet az EHAC (European HEMS and Air Ambulance Committee) irányelveinek megfelelően végzünk. Az ACRM képzésbe, a korábbi évek gyakorlatának megfelelően, a MEDP és a HEMSDISP (koordinátor) állomány is bevonásra került.
- 2021-ban is kockázatként jelentkezett az ügyeleti idő alatti riasztás és igénybevétel fluktuálása, ami bázisonként és évszakonként is eltérő, így a repült idő/munkavégzési során szerzett tapasztalat csökkenésével járó alacsony éves repült óraszám a HEMS személyzeteknél. A gyakorlat hiánya jelenleg még kezelhető mértékű, de további repült óra/igénybevétel csökkenést a repülésbiztonsági kockázatok növekedése nélkül a rendszer már nem visel el. Természetesen ez a helyzet a HEMS-ben résztvevő minden munkavállalói csoportot hátrányosan érinti.

- 2021-ban sikerült újabb pilótáinknak oktatói és vizsgáztatói jogosítás kiterjesztést szerezniük, amivel a munkaterhelést tudtuk csökkenteni
- A pilóták növekvő átlagéletkora miatt - 2 éven belül többen nyugdíjas korúak lesznek - kialakuló pilótahiány megoldására a társaság 2021-ben is folytatta a légitársasági piac monitorozását, amely során ismét megállapítást nyert, hogy a hazai piacon erősen korlátozott számban érhető el a jogszabályban meghatározott minimum tapasztalattal rendelkező pilóta, így a légmentésben történő alkalmazásuk esetén képzésüket valamint a légmentéshez szükséges egyéb jogosításokat és ismereteket átadását a társaságnak kell teljessé tenni. Ehhez a 2019-ben felállított ATO megfelelő keretek biztosítását és a nyugdíjba vonuló kollégáink helyére 2 fő új pilótát képeztünk ki.
- 2021-ben változás történt a légiüzemeltetés vezetésében, illetve új beosztásként helyettes segítő a képzésért felelős vezető munkáját is. Kiemelten fontos területként kezeljük a leszállóhelyek megfelelőségének biztosítását, ehhez is új felelőst – HELADMIN -neveztünk ki.
- A Nemzeti Légitársasági Hatósággal napi kapcsolatot tartottunk, decemberben hatósági auditot tartottak a MLN.Kft.-nél, melynek kisebb hiányosságait nagyrészt meg is szüntettük.
- Belső auditjaink során számos a kézikönyveinkben szereplő javítandó elem, illetve eljárásra derült fény. Ezek javítása is folyamatban van. Kézikönyveink módosítása jóváhagyási alatt van a hatóságnál.

Karbantartási kérdések

- A társaság által üzemben tartott mentőhelikopterek karbantartását a helikopterek beszerzési szerződése alapján a HMEI Zrt. köteles biztosítani a helikopterek beszerzésétől számított három évig, így 2021-ben is. A helikopterek karbantartására kiírt közbeszerzési pályázat nyertesével az AEROPLEX Közép-Európai Légijármű Műszaki Központ Kft.-vel kötött szerződés alapján a társaság, mint alvállalkozó végzi a helikopterek forgalmi karbantartását, a helikopterek napi üzemeltetése során feltárt meghibásodások behatárolását és javítását. A helikopterek éves bázis karbantartását és azon meghibásodások javítását, amelyek elhárításához a Társaság nem rendelkezik a gyártók által előírt speciális szerszámokkal és ellenőrző berendezésekkel - mint alvállalkozó - a németországi Air Lloyd Aerotechnics GmbH végzi a Társaság által kidolgozott és a magyar polgári légügyi hatóság által jóváhagyott karbantartási program alapján. Minden karbantartást a társaság folyamatos légialkalmasság irányító szervezete rendeli meg az AEROPLEX Kft-n keresztül a karbantartó szervezetektől.
- A 2021. évben a társasághoz felvett kollégák (3 sárkány-hajtóműves szerelő és 1 műszerész) egy részének gyári típusanfolyama 2021 év végén lezajlott. A szakemberek szakszolgálati engedélyében, a jogosítás megszerzése a hatályos EU rendeletek szerint nem egyszerű és rövid folyamat. A sikeres típusanfolyam és vizsga után még a társaság keretein belül gyakorlatot kellett szerezniük, valamint ezzel párhuzamosan ugyancsak gyakorlati munkát kellett igazolni az ún. on-the-job training-en, amelyet szintén az EU-s jogszabályok szerint kellett lebonyolítani.
- A műszaki állomány munkaterhelését enyhítendő és a túlmunkát elkerülendő a Légirendészet három, az adott helikopter típusra jogosítással rendelkező munkatársa (2 szerelő, 1 műszerész) parancsnokuk engedélyével és szabadidejük terhére másodállásban az MLN Kft keretein belül szerződés alapján tevékenykednek.
- Szerződés alapján a társaság 2021-ben is végezte egy EC120 Colibri típusú helikopter folyamatos légialkalmassági felügyeletét és karbantartását.
- A 9 légmentő helikopter életkora és teljesített magas repülési óraszámja miatt egyre több a műszaki meghibásodás, amelyek egy jelentős részének elhárításáig a légijármű repülésbiztonsági okok miatt nem üzemelhet. A beszállítók (Airbus Helicopter, Pratt&Whitney, stb.) az elmúlt időszakban bekövetkezett és a világgazdaságra negatív befolyással ható események miatt (pandémia, ukrán-orosz háború, stb.) a pótalkatrészek beszállítása jelentősen megnőtt, az eddig megszokott és a szerződéseknek megfelelő 2-4 nap helyett hetekre, esetleg 1-2 hónapra is megnövekedett. Ez egy vis

major helyzet, de esetenként veszélyezteti annak az elvárásnak maradéktalan teljesítését, hogy az év minden napján mind a 7 légmentő bázison legyen üzemképes helikopter. Több esetben előfordul, hogy a társaság nem rendelkezik tartalék helikopterrel, mert az egyik tartalék légi jármű báziskarbantartás alatt van, a másik pedig alkatrész hiánya miatt nem üzemképes. Ugyancsak gyakran előfordul, hogy az aktív, de meghibásodott helikopterbe az AOG statusú – üzemképtelen – helikopterből szedjük ki a szükséges alkatrészt, illetve berendezést.

- A légmentő bázisok zavartalan és előírások szerinti működtetése is megkívánja, hogy legalább heti 1-3 alkalommal légi jármű szerelő átvizsgálja a bázisok földi kiszolgáló eszközeit, berendezéseit. A budaörsi központi légmentő bázison – a bázis elhelyezkedése és forgalma miatt – indokolt egy szerelő folyamatos jelenléte.

Repülésbiztonsági kérdések:

Repülésbiztonsági szempontból a társaságot az alábbi működés vagy működési környezetben beállt változás jellemezte 2021-ben.

- A korábbi évekhez hasonlóan a 2020-ban elkezdett magasabb biztonsági kultúra megteremtése és a rendszer megerősítése volt az elsődleges cél a magas szintű képzések segítségével. A fő képzési irány ennek megfelelően a szintmegtartó képzések mellett a repülésbiztonságé volt.
- A repülésbiztonsági szint növelését és a méltányossági alapú (just culture) légiközlekedés-biztonsági kultúrát prezentálják a biztonsági rendszer által dokumentált események is. A rendszer által 2021-ben regisztrált minden esemény a társaság érintett szakmai vezetése kezelte és kezeli. A jelentett események között nem volt olyan esemény, amely szándékos károkozásra vagy kötelezettségzegésen alapult volna.
- Repülésbiztonsági szempontból a 2021. évre vonatkozóan a legfontosabb elemként említendő a személyi vezetői cserék kapcsán a változások további kezelése. A személyi cserék során a legnagyobb kockázati elem az új vezetők beintegrálása volt korábban, amit a vállalatban belüli eljárások finomítása és a feltárt anomáliák rendszerelvű kezelése segített a múlt évben. Minden személyt érintő csere esetén kiemelkedő tapasztalattal rendelkező kollégák kerültek a vezető pozíciókba. A közös együttműködés továbbra is néha kihívást jelentett és jelent a vállalat dolgozói számára a rendszerelvű változtatások és fejlesztések, valamint változások kezelése kapcsán az egységes vélemény kialakíthatósága érdekében.
- Repülésbiztonság szempontjából folyamatosan megvalósult az integrált biztonságirányítási rendszer, melyet az új OMM kézikönyv elkészítése és hatósági elfogadása jelentett és jelent.
- Megfelelőség biztosítási szinten a társaság folyamatosan ellenőrzi az egyes üzemeléssel összefüggő vagy üzemelést támogató területeit. A feltárt eltéréseket szakterületenként nyilvántartja és kezeli és foglalmazott meg az év végétől javító intézkedési terveket a 2021-évre vonatkozóan, melyek lassan ugyan, de az elvárható és jogszabály által megkövetelt helyükre kerülnek.
- Fontos tényező a vezetői váltásokat követően a szervezeti eljárások fejlesztése és változtatása, amely kapcsán a legnagyobb kihívást a cég Part-CAMO átállása jelentette a hatóság által elvárt szoros ütemtervnek és határidőknek megfelelően. Az átállás első lépései megtörténtek, de a szervezeten belüli eljárások finomítása és a valós idejű elemzése folyamatos feladatot jelent az érintett területi vezetők számára. Az üzembentartó szervezeten belül az OMM (Szervezetirányítási kézikönyv) folyamatosan aktualizálása kell, hogy esetlegesen lekövesse a szervezeti változás során azonosított változtatások szükségességét. A földi kiszolgálási kézikönyv viszont a területi audit során feltárt eltéréseknek megfelelően került módosításra, de további változtatások és kiegészítések váltak szükségessé.
- A társaság kiemelt figyelmet fordít arra, hogy megfeleljen a vonatkozó jogszabályoknak, ezért:
 - o A felelős vezetők a szükséges szakmai képzéseiken részt vettek, azokat sikeresen elvégezték,
 - o A társasági képzéseket naprakész szakmai ismerettel rendelkező személyek végezték,
 - o A HEMSTC-k az előző évben bevezetésre került új szemléletmód alapján kapták meg az ismétlődő képzéseiket, amelyhez csatlakozott a HEMSDISP (Légiköordinátor) beosztású személyzet is. Ezzel növelve a csapatmunka teljesítményét.

- A társaság a korábban megszerzett képző szervezeti (ATO) engedély jóváhagyását követően már felkészülten hajtotta végre a KR állományába tartozó pilóták átképzését és a korábban már jogosított pilóták fenntartó képzéseit
 - 2019-ben megkezdődött helikopter flottacsere újabb kihívások elé állított a vállalatot az eltérő körülmények között üzemeltetett helikopterek kapcsán. Ennek következményeként megkezdődtek a súlycsökkentő intézkedések a gépeken. Ezek mellett folyamatos a korábban bevezetett eljárások alkalmazása, monitorozása a legmagasabb biztonsági szint elérése érdekében (UMS). Ezt támogatja változatlanul az Airbus Helicopters-el kötött szerződés is.
- Repülésbiztonsági kérdésként kezeli a társaság a leszállóhelyek üzemelési kritériumoknak megfelelő regisztrálását és felmérését, amely segítségével a későbbiek során új és hatékonyabb nyilvántartási és ellenőrzési rendszert tud bevezetni.
 - Továbbiakban is biztonsági kérdés a modern bázisok megépítésének kérdése, mely ugyan a közbeszerzési eljárások miatt lassabban, de halad.

Földi kiszolgálási kérdések

- A légimentő bázisok struktúrája továbbra sem változott. A 3 db „saját”, erre a célra épült bázison kívül a mentőhelikopterek továbbra is 4 reptéri bérleményben üzemelnek.
- Mivel a bérlemények korszerűtlen és elavult építmények. A helikopterek tárolási körülményei, a raktározás, üzemanyag-ellátási viszonyok és a kivonulási idők sem javultak. Ezek a bázisok a bérleti díj miatt jelentős többletköltséget jelentenek.
- Az ORFK által építendő új bázisok építése 2021-ben elkezdődött. A szekszárdi bázis építése megkezdődött, illetve a miskolci bázis kivitelezőjének kiválasztása is megtörtént. A marcali bázis építésére pedig kiírásra került a közbeszerzés. A debreceni bázis esetén azonban nem történt előrelépés.
- A fentiek miatt 2021-ben sem változott a korábbi bázisrendszer, a bérlemények díja ugyan nem növekedett, viszont a körülmények és használhatóság tovább romlott. A 2015-ben történt felújítások ellenére még mindig messze vannak a bérlemények az elvárható létesítmények szintjétől.
- A társaság földi járműparkja 2021-ben egy kistraktorral bővült. 2021-ben az évek óta azonos szintre tervezett üzemanyag költségek jelentősen nőtt az üzemanyagárak növekedése miatt, a helikopterek biztosításán kívüli biztosítási díjakat sikerült változatlan szinten tartani. 2021-ben biztosítási esemény nem történt.

Összefoglaló értékelés

2021-ben a társaság a koronavírus-járvány után több mentési feladatot tudott ellátni. Az év során sok új feladatot kapott (mentőautók, helikopterbiztosítás átvétele), melyekhez nem minden esetben kapott megfelelő mértékű támogatást. Ehhez járult még hozzá az üzemanyagárak jelentős mértékű növekedése.

Mindennek ellenére köszönhetően a korábbi években felhalmozott eredmények likviditási problémája nem volt a társaságnak, a jelentős vesztesége ellenére sem.

A közhasznú tevékenység -240.944 eFt veszteségét a vállalkozási tevékenység 88.565 eFt-os nyeresége mérsékelte.

A társaság a vállalkozási tevékenységét azért is folytatja, hogy a közhasznú tevékenység finanszírozásában előforduló elégtelenségeket kompenzálja. A vállalkozási tevékenység ugyanakkor soha nem élvezhet elsőbbséget a közhasznú tevékenységgel szemben. A vállalkozási tevékenység teljesen elkülönül a közhasznú tevékenységtől.

A társaság a vállalkozási tevékenységének eredményét nonprofit gazdasági társaságként kizárólag a közhasznú tevékenységére fordíthatja.

Munkaerő-ellátottság

A társaság 2021-ben összesen **125 főt** foglalkoztatott az alábbi megoszlásban

Légijármű-vezető	22 fő
Szerelő	13 fő
Orvos (főállású)	8 fő
Orvos (órabéres)	36 fő
Paramedikus (főállású)	19 fő
Paramedikus (órabéres)	14 fő
Menedzsment, központ	13 fő

Legfőbb célkitűzésünk 2021-ben is a magasan kvalifikált szakembergárda megtartása maradt. Ez igaz a pilótákra, az orvos-szakmára és a műszakiakra is.

- A pilótalétszámunk problémásan alacsony, de jelenleg kielégítő. Mivel egyre több pilóta éri el a nyugdíjkorhatárt, fontos gondoskodni a pilóták pótlásáról.
- A műszaki- és minőségbiztosítási vezetők pótlása 2020 végéig megtörtént. A többi kulcsmember (szerelők, mérnökök) pótlása pedig 2021-ben megtörtént. Egy részük képzése is megvalósult a 2021. év során.
- Ahogy az egészségügy többi területén, a légimentésben is a legfőbb humán probléma volt a bérek alacsony, a munka minőségét és a felelősségét nem tükröző színvonala. Ezt a problémát felismerve az egészségügyi tárca 2017. óta több lépcsőben béremelést hajtott végre. 2021. márciusától pedig az ESZJ törvény hatálya alá került a társaság és munkavállalói, mely szintén jelentős béremelést jelentett az orvosok számára.

Külső kapcsolatok

- 2020-tól a Készenléti Rendőrség vette át a tulajdonosi jogok gyakorlását a korábbi alapító Országos Mentőszolgálattól. A tulajdonosváltás után rendkívül jó együttműködés alakult ki a két szervezet között.
- A szakmai irányítást továbbra is az Országos Mentőszolgálat végzi. 2021 során az OMSZ-szal, a társszervekkel és a felügyeleti szervekkel való kapcsolatunkat sikerült tovább javítani.
- A belföldi szállító cégekkel 15 éve jól működő kapcsolatot ápolunk, kiemelkedő partnereink a MOL Nyrt., Hungaropharma Zrt.
- A helikopterek karbantartását végző konzorciummal (Aeroplex, Air Lloyd Aerotechnics GmbH) is szoros mindennapi kapcsolatban van a társaság.
- Külföldi kapcsolataink közül a legfontosabbak a helikopterek és a hajtóművek gyártójával, az EHAC európai szervezettel és az orvos-szakmai szervezetekkel, fórumokkal ápolt kapcsolatok, melyek szintén fejlődést mutattak 2021-ben.

Fejlesztések, beruházások

A társaság beruházásai 2021-ben összesen **52.326 eFt**-ot tettek ki. Ebből 3.034 eFt immateriális javak, míg 49.291 eFt a használatba vett tárgyi eszközök beszerzése volt.

Az alábbi táblázat mutatja, hogy az egyes beruházások milyen forrásból valósultak meg.

adatok: ezer Ft

2021. évben megvalósult beruházások	Projekt elem	Finanszírozás	Felmerült ráfordítás 2021. évben	Tervezett keret	Kapcsolódó forgóeszköz
Prehospitalis applikáció fejlesztése	Prehospitalis applikáció	Támogatás	1.817	2.000	0
Programok beszerzése	PC dokumentáció	Vállalkozási eredmény	178	200	0
Programok beszerzése	Szoftverfejlesztés - Eset adatlap	Vállalkozási eredmény	1.040	1.500	0
Irodakonténer villanyszerelés	Irodakonténer villanyszerelési munkák	Vállalkozási eredmény	1.547	1.700	0
Bázisok helikopter leszálló trepnijének felújítása	Bázisok helikopter leszálló trepnijének felújítása	Vállalkozási eredmény	3.756	4.000	0
Mentőautók eü-i eszközökkel felszerelése	Falitartó Zoll X defibrilátorhoz	Támogatás	1.481	1.500	0
Mentőautók eü-i eszközökkel felszerelése	Légutas táskák	Támogatás	1.043	1.050	0
Mentőautók eü-i eszközökkel felszerelése	Mentőtáskák	Támogatás	987	1.000	0
Kistraktor beszerzése budaörsi bázisra	Husqvarna Rider RC320TSAWD gyűjtős traktor	Vállalkozási eredmény	3.799	4.000	0
Mentőhelikopterbe eü-i felszerelés beszerzése	7 db infúziós pumpa	Támogatás	3.280	3.400	0
Mentőhelikopterbe eü-i felszerelés beszerzése	LNCS DCI felnőtt csipeszes spO2 érzékelő	Támogatás	607	650	0
Mentőhelikopterbe eü-i felszerelés beszerzése	Rainbow RC-4 törzskábel 1,2m	Támogatás	802	800	0
Vérszállításhoz szükséges eszközök beszerzése	5 db vérhűtő beszerzése	Támogatás	7.594.	7.700	0
Vérszállításhoz szükséges eszközök beszerzése	7 db termostáska beszerzése	Támogatás	2.343	2.400	0
Eü-i eszközök felújítása	Defibrillátorok felújítása	Vállalkozási eredmény	1.360	1.400	0
Eü-i eszköz beszerzés	Vscan Dual Probe ultrahang készülék	Vállalkozási eredmény	1.625	1.700	0
Eü-i eszközök felújítása	Vezérlő áramkör vérnyomásmérőhöz - G Board	Vállalkozási eredmény	806	820	0
Kis értékű telefonok beszerzése	2 mobil telefon beszerzése	Vállalkozási eredmény	356	400	0
Számítástechnikai eszközök cseréje	4 db laptop beszerzése	Vállalkozási eredmény	1.824	1.850	0
Vérszállításhoz gyógyszeres hűtők beszerzése	6 db gyógyszerhűtő beszerzése	Támogatás	836	850	0

Kötéltechnikához eszközök beszerzése	4. db mikrofonos sisak beszerzése	Vállalkozási eredmény	1.897	1.900	0
Kötéltechnikához eszközök beszerzése	HrB Christophorus evo, rbs brake sys, fix loop	Vállalkozási eredmény	609	620	0
Kötéltechnikához eszközök beszerzése	kötéltechnikához eszközök beszerzése	Vállalkozási eredmény	462	500	0
Budaörsi beléptető rendszer beszerzése	Beléptető rendszer - KANTECH	Vállalkozási eredmény	2.883	3.000	0
Budaörsi iroda és raktárkonténer berendezése	SALGO polcok beszerzése	Vállalkozási eredmény	732	750	0
Helikopter géptakarók beszerzése	9 db géptakaró	Vállalkozási eredmény	890	900	0
Bázisok berendezésének cseréje	Bázis bútorok beszerzése	Vállalkozási eredmény	1.017	1.025	0
Bázisok berendezésének cseréje	Egyéb berendezések beszerzése	Vállalkozási eredmény	326	340	0
Helikopter üzemeltetés feltételeinek biztosítása	Helikopter karbantartó eszközök beszerzése	Vállalkozási eredmény	1.603	1.620	0
Helikopter leszálló platformok tervezése	Helikopter leszálló platformok tervezése	Vállalkozási eredmény	4.826	5.000	0
Összesen			52.326	54.575	0

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása		
	<i>adatok: ezer Ft</i>	
	2020. év	2021. év
Befektetett eszközök	442 568	295 198
Forgóeszközök	363 162	256 013
Aktív időbeli elhatárolások	26 620	34 731
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	832 350	585 942
Saját tőke	373 247	220.868
Ebből: Jegyzett tőke	3 100	3 100
Tőketartalék	27 900	27 900
Eredménytartalék	294 824	342 247
Adózott eredmény	47 423	-152 379
Céltartalékok	0	0
Kötelezettségek	147 011	231 448
Passzív időbeli elhatárolások	312 092	133 626
FORRÁSOK ÖSSZESEN	832 350	585 942
<i>Az adózott eredmény levezetése</i>	<i>2020. év</i>	<i>2021. év</i>
Bevételek és aktivált saját teljesítmények	1 727 803	2 275 162
Költségek és ráfordítások	1 679 810	2 427 541
Adózás előtti eredmény	47 993	-152 379
Társasági adó	570	0
Adózott eredmény	47 423	-152 379
ebből: Közhasznú eredmény	-47 038	-240 944
Vállalkozási eredmény	94 461	88 565
5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
	<i>adatok: ezer Ft</i>	
<i>Cél szerinti juttatás megnevezése</i>	2020. év	2021. év
NEAK támogatás működésre és egészségügyi ágazati béremelésre	1 196 396	1 586 400
NEAK támogatás évvégi maradványból	92 330	218 864
Készenléti Rendőrség támogatás	136 420	134 517
Társadalmi támogatás (cégek, önkormányzatok, magánszemélyek)	68 257	68 168
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		
	2020. év	2021. év
Ügyvezető igazgató	18 272	21 600
Felügyelőbizottság	1 140	1 440

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
	<i>adatok: ezer Ft</i>	
Alapadatok	2020. év	2021. év
B. Éves összes bevétel	1 727 803	2 275 162
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel		
E. normatív támogatás		
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]		
H. Összes ráfordítás (kiadás)	1 679 810	2 427 541
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	1 155 095	1 530 185
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	1 558 406	2 306 889
K. Adózott eredmény	47 423	-152 379
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
8. Erőforrás-ellátottság mutatói		
	2020. év	2021. év
	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000,- \text{ Ft}]$	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 > 0]$	Igen	Nem
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) > 0,25]$	Nem	Igen
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	Nem	Nem

Budaörs, 2022. május 19.

Magyar Légimentő
Nonprofit Kft.
2040 Budaörs, Légimentő út 8.

A társaság vezetője

